

# Politik for bæredygtighed og kvalitet

På Sæbefabrikken producerer vi rengøringsmidler, tøjvaskemidler, opvaskemidler, desinfektionsmidler og hår- og hudplejemidler. Disse produkter er alle nødvendige, men både produktionen og anvendelsen af produkterne kan medføre belastning af miljøet. Vi er opsatte på at minimere denne belastning. Samtidig arbejder vi for et godt og sikkert arbejdsmiljø på virksomheden, og med vores sociale værksted bidrager vi til, at borgere med handicap får en mere aktiv hverdag. Sidst, men ikke mindst vil vi løbende forbedre kvaliteten af vores produkter.

## Sæbefabrikken forpligtiger sig til:

- Fortsat at udvikle mere miljøvenlige produkter med fokus på mærkning med Svane og andre miljømærker.
- At tilstræbe at vælge de mest miljøvenlige råvarer og at søge at substituere problematiske stoffer som for eksempel allergifremkaldende stoffer.
- At øge andelen af bæredygtige råvarer.
- Ikke at anvende optisk hvidt i vores vaskepulver og flydende vaskemiddel.
- Ikke at anvende mikroplast-råvarer.
- Ikke at anvende LAS.
- Kun at anvende sæber, der er baseret på RSPO certificeret planteolie.
- At arbejde for anvendelse af mere miljøvenlige emballager.
- At anvende forebyggende teknikker i vores produktion med fokus på, at råvarer skal udnyttes i produkter og ikke gå til spilde som affaldsprodukter eller afledes til renseanlæg.
- Anvende energi baseret på varmepumper.
- At anvende Natur-Energi ( *vi bruger strøm med grøn samvittighed* )
- At sortere affald.
- At løbende forbedre vores certificerede miljøledelsessystem, ISO 14001.
- At løbende forbedre vores arbejdsmiljø ved udvikling af risikoanalyser.
- At tilbyde borgere med handicap mulighed for aktivt at være tilknyttet arbejdsmarkedet.
- At arbejde for at mindske antallet af reklamationer gennem stadig mere systematisk arbejde for at sikre en høj kvalitet i produktionen.
- At overholde relevant lovgivning og andre bindende forpligtigelser inden for miljø, energi, kemikalier og arbejdsmiljø.
- At samarbejde med vores kunder og lytte til deres behov.
- At uddanne alle ansatte i denne politik.

Nykøbing F. 24. februar 2022

Per Jørgensen



Direktør for Sæbefabrikken A/S